

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №82 «Гусельки» комбинированного вида»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	1	2	3	4	5	6
Основное						
5. Заведующий	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
6. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
7. Старший воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
8А(38-1А; 38-2А; 38-3А; 38-4А; 38-5А). Воспитатель (группа раннего возраста)	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
9А(39-1А; 39-2А; 39-3А; 39-4А; 39-5А; 39-6А; 39-7А; 39-8А; 39-9А; 39-10А; 39-11А; 39-12А; 39-13А; 39-14А; 39-15А). Воспитатель (группа дошкольного возраста)	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
10. Педагог-психолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
11А(41-1А). Учитель-логопед	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
12. Музыкальный руководитель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
13. Инструктор по физической культуре	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
44А(44-1А; 44-2А; 44-3А; 44-4А; 44-5А; 44-6А; 44-7А; 44-8А; 44-9А; 44-10А). Младший воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
15. Повар, выполняющий обязанности старшего	Микроклимат: Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов	Снижение времени воздействия фактора. Поддержание водно-солевого баланса				

	труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работы, ее тяжестью и протажностью. Обеспечить питьевой режим.				
	Тяжесть: Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работы, ее тяжестью и протажностью.	Снижение тяжести трудового процесса			
6А(46-1А). Повар	Микроклимат: Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работы, ее тяжестью и протажностью. Обеспечить питьевой режим.	Снижение времени воздействия фактора. Поддержание водно-солевого баланса			
	Тяжесть: Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работы, ее тяжестью и протажностью.	Снижение тяжести трудового процесса			
7А(47-1А). Подсобный рабочий	Микроклимат: Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работы, ее тяжестью и протажностью. Обеспечить питьевой режим.	Снижение времени воздействия фактора. Поддержание водно-солевого баланса			
	Тяжесть: Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работы, ее тяжестью и протажностью.	Снижение тяжести трудового процесса			

	рабочей смены установить рациональ- ное чередование периодов труда и от- дыха, определяющих производствен- ными условиями, характером выполне- ния работы, ее тяжестью и протяженно- стью.				
8. Кладовщик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
9. Кастелянша	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
10. Машинист по стирке и ре- монту спецодежды	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
1. Сторож	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
2. Рабочий по комплексному обслуживанию и уборке зданий и помещений	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
3. Рабочий по комплексному обслуживанию и уборке зданий и помещений	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
4. Рабочий по уборке территории	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Дата составления: 31.05.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий

(подпись)

Кулакова Галина Витальевна

(Ф.И.О.)

19.06.2023

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по админи-
стративно-хозяйственной работе

(должность)

(подпись)

Лысенко Мария Вячеславовна

(Ф.И.О.)

19.06.2023

(дата)

Главный бухгалтер

(должность)

(подпись)

Назарова Татьяна Павловна

(Ф.И.О.)

19.06.2023

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5242

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Таланова Алиса Игоревна

(Ф.И.О.)

31.05.2023

(дата)